

**Einfache Anfrage Simmler-St.Gallen:
«Frauenförderung und Gleichstellung bei der Kantonspolizei St.Gallen**

Beim Polizeiberuf handelte es sich traditionell um einen «Männerberuf». Erfreulicherweise hat sich dies in den vergangenen Jahren etwas gewandelt und immer mehr Frauen entscheiden sich für eine Polizeiausbildung. Dennoch zeigte sich in den letzten Jahren auch, dass es schwierig ist, die Frauen im Beruf zu «halten». Die Quote derjenigen Frauen, welche den Beruf aus verschiedenen Gründen wieder verlassen, scheint relativ hoch zu sein, womit es schwierig bleibt, die Frauenquote bei der Kantonspolizei weiter zu erhöhen.

Für ein Polizeikorps ist die angemessene Vertretung beider Geschlechter wichtig. Gemischte Teams arbeiten wirksamer und in verschiedenen Situationen ist die Polizei auch explizit auf weibliches Personal angewiesen. Um Frauen zur Absolvierung der Polizeiausbildung respektive später zur Fortführung ihres Berufs zu motivieren, sind nicht nur deren bewusste Anwerbung sowie das Image des Berufs ausschlaggebend, sondern insbesondere auch die Einbettung der Frauen in das Korps, die Arbeitsbedingungen und die angemessene Anerkennung der Polizistinnen in der früheren «Männerdomäne».

Hinsichtlich der Frauenförderung und Gleichstellung bei der St.Galler Polizei bitte ich die Regierung um die Beantwortung folgender Fragen:

1. Wie viele Frauen sind aktuell bei der St.Galler Kantonspolizei in welchen Bereichen und in welchen Pensen tätig? Wie viele Frauen besetzen Führungspositionen und wie gestaltete sich die Entwicklung bzgl. dem Frauenanteil in Führungspositionen in den letzten Jahren?
2. Wie sah die «Ausstiegsquote» bei der Kantonspolizei in den letzten Jahren aus, d.h. wie viele Frauen und Männer verliessen das Korps (nach wie vielen Dienstjahren)?
3. Wurde, z.B. in Abschlussgesprächen, ermittelt, aus welchen Gründen das Korps verlassen wurde? Wenn ja, welches waren die Gründe? Wenn nein, ist die Regierung bereit, in Zukunft entsprechende Erhebungen vorzusehen?
4. Was unternimmt die Regierung, um Frauen bewusst für den Polizeiberuf zu motivieren?
5. Was für Massnahmen sieht die Regierung vor, um Frauen gezielt im Polizeiberuf zu halten und die Arbeitsbedingungen für sie attraktiv zu gestalten?
6. Sind gemäss den vorhandenen Umfrageergebnissen Geschlechterunterschiede betreffend die allgemeine Arbeitszufriedenheit festzustellen?
7. Wie wird bei der Kantonspolizei sichergestellt, dass sich der Umstand, dass sich Frauen dermassen in der Minderheit befinden, für diese nicht negativ auswirkt? Gibt es explizite Massnahmen gegen z.B. Diskriminierung oder Sexismus?»

1. Oktober 2020

Simmler-St.Gallen